

# ALGORISMES I SALUT LABORAL

## IMPORTANT!

### QUÈ ÉS UN ALGORISME INFORMÀTIC?

És el conjunt d'operacions o regles que segueixen un ordre determinat, de manera automatitzada, per arribar a la solució d'un problema. És a dir, és un sistema automatitzat de decisió que es guia a través d'un conjunt d'instruccions precises i predefinides.

### IMPACTE EN LES CONDICIONS LABORALS



Es poden aplicar a la prevenció de riscos laborals, per exemple, per monitorar els protocols de seguretat o predir el descans necessari o el funcionament incorrecte d'una màquina, amb la qual cosa permet reduir els riscos laborals i els accidents de treball.



Avui dia, en l'àmbit laboral s'apliquen normalment des d'un punt de vista estrictament productiu o comercial, sovint sense tenir en compte ni les conseqüències ni els riscos que poden comportar per a les persones treballadores.

### ON S'UTILITZEN?

El seu ús no es limita a les empreses digitals. De fet, els podem trobar a qualsevol empresa.

En l'àmbit laboral normalment s'utilitzen per a:



**Monitoratge i vigilància del treball** (sistemes de reconeixement facial, tractament de dades disponibles en xarxes socials, telèfons intel·ligents, etc.).



**Selecció i contractació de personal.**



**Direcció i organització del treball:** fixació d'horaris, assignació i redisseny de tasques, determinació de salaris, control productiu, definició de ritmes de treball, avaluació del rendiment, promocions, acomiadaments, etc.

### QUINS RISCOS LABORALS PODEN OCASIONAR?



**Ergonòmics:** augment del ritme de treball, reducció de descansos i períodes d'inactivitat, etc.






**Psicosocials:** reducció de l'autonomia i del control sobre el treball, assignació automàtica incorrecta d'horaris o torns, efecte multitasca per una assignació incorrecta dels treballs, monitoratge o videovigilància inadequada, control excessiu de la productivitat, etc.



**L'empresa ha de consultar les delegades i els delegats de prevenció a propòsit de la introducció de noves tecnologies, i ha d'actualitzar l'avaluació de riscos sempre que canviïn les condicions de treball.**




### ELS TEUS DRETS DIGITALS

#### Estatut dels treballadors:

-  Dret a la intimitat en l'ús de dispositius digitals i de sistemes de videovigilància i geolocalització (art. 20 bis).
-  Dret a la desconnexió digital (art. 20 bis).
-  Dret a ser informat, a través de la representació legal de les persones treballadores, sobre si l'empresa utilitza algorismes i sobre les dades i els paràmetres que utilitzen (art. 64).



#### Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades i garantia dels drets digitals:

-  Dret a la intimitat i a l'ús dels dispositius digitals (art. 87).
-  Dret a la desconnexió digital en l'àmbit laboral (art. 88).
-  Dret a la intimitat enfront de l'ús de dispositius de videovigilància i d'enregistrament de sons en el treball (art. 89), així com de sistemes de geolocalització (art. 90).

**L'incompliment d'aquests drets pot ser sancionat com a infracció greu (entre els 751 € i els 7.500 €) o, fins i tot, molt greu (entre els 7.501 € i els 225.018 €).**



La negociació col·lectiva i la participació sindical en el disseny dels algorismes són les principals eines per a la protecció de la teva salut.



La legislació preventiva s'ha d'aplicar a tots els riscos laborals modificats o introduïts pels canvis tecnològics.