

# INCAPACITAT TEMPORAL

# NOVETATS !

*Novetats a la gestió i control de Parts per la Incapacitat Temporal (baixa laboral) a partir de 1 d'abril de 2023, recollits al RD 1060/2022, de 27 de desembre, pel que es modifica el RD 625/2014 de 18 de juliol.*

**Després de la publicació en el BOE de la Llei Orgànica 1/2023, de 28 de febrer** per la que es modifica la Llei Orgànica 2/2010, de 3 de març **de salut sexual i reproductiva i de la interrupció voluntària d'embaràs** passen a reconèixer-se **tres noves situacions de incapacitat temporal**. Es denominen **“situacions especials”** o **“incapacitats temporals especials”**

## BAIXA LABORAL DE LA DONA EN CAS DE MENSTRUACIÓ INCAPACITANT SECUNDÀRIA

En aquest cas la treballadora tindrà que tenir **un certificat del seu metge o metgessa que reconegui una de les patologies que s'entenen que poden donar lloc a la menstruació incapacitant:**

**Menstruació incapacitant secundària o dismenorrea secundària associada a patologies tals com endometriosis, miomes, malaltia inflamatòria pèlvica, adenomatosis, pòlips endometrials, ovaris poliquístics, o dificultat a la sortida de sang menstrual en qualsevol tipus, podent implicar símptomes com dispareunia, disúria, infertilitat o sagnats més abundants del normal, entre altres.**

Aquesta suposada incapacitat temporal per menstruació incapacitant **s'abonarà a càrrec de la Seguretat Social des del dia de la baixa laboral.**



## BAIXA LABORAL DE LA DONA EN CAS D'INTERRUPCIÓ DE L'EMBARÀS VOLUNTARI O NO, MENTRE REBI ASSISTÈNCIA SANITÀRIA PEL SERVEI PÚBLIC DE LA SALUT I ESTIGUI IMPEDIDA PER AL TREBALL

Aquest subsidi s'abonarà a càrrec de la Seguretat Social, però en aquest cas des de el **dia següent al de la baixa laboral, sent a càrrec de l'empresa el salari íntegre corresponent al dia de la baixa.**

## BAIXA LABORAL DE LA DONA EMBARASADA, EL PERIODE COMPRÈS ENTRE EL PRIMER DIA DE LA SETMANA 39 DE LA GESTACIÓ FINS AL PART

En aquest cas es preveu que la treballadora embarassada podrà tenir una **incapacitat de situació especial prèvia al part, entesa des del primer dia de la setmana 39 d'embaràs.**

Aquest subsidi **s'abonarà a càrrec de la Seguretat Social**, però en aquest cas (com en l'anterior) des de el dia següent al de la baixa laboral, **serà a càrrec de l'empresa el salari íntegre corresponent al dia de la baixa.** En el cas d'haver prestació per **riscos per l'embaràs**, aquesta persistirà fins al naixement.



Comptem amb cadascun i cadascuna de vosaltres!

**PERQUÈ AMB TU SOM MÉS FORTS!**



Per saber més sobre el procediment a seguir, contacta amb els teus delegats i delegades de CCOO.