



C.U.D: 14611104507504645700

Número de registre <i>Número de Registro</i>	2023024297 20/07/2023 13:10:45
Data/hora inici còmput <i>(Fecha/hora inicio còmputo)</i>	20/07/2023 13:10:45
Servei/Servicio gestor	Departament de Recursos Humans i Organització

El/la sol·licitant / *El/la solicitante* **UNION COMARCAL CCOO BAIX LLOBREGAT** amb document d'identificació / *con documento identificativo* **ES G08496606**

Telèfon 1 /*teléfono 1:* Telèfon 2 /*teléfono 2:* Correu electrònic / *correo electrónico:*

Ha presentat en el Registre de l'Ajuntament de Viladecans el següent tràmit /
(Ha presentado en el Registro del Ajuntament de Viladecans el siguiente trámite)

COMUNICACIO RISCOS SALUT LABORAL

Documentació annexa, presentada amb el tràmit
(Documentación adjunta presentada junto al trámite)

Nom del document <i>(Nombre del documento)</i>	Descripció <i>(Descripción)</i>	Codi únic document* <i>(Código único documento)</i>
Informe	Informe	14611676127670662331
Sol·licitud	Sol·licitud	14615053233675764656

(*) Per poder visualitzar els documents lliurats, pot accedir a l'enllaç <https://registre.viladecans.cat/sta/pages/utills/documentCheck.jsp> i introduir el codi únic document corresponent.

(Para poder visualizar los documentos entregados, puede acceder al enlace <https://registre.viladecans.cat/sta/pages/utills/documentCheck.jsp> e introducir el código único documento correspondiente.)

L'Ajuntament expedeix aquest justificant que acredita la recepció del tràmit sol·licitat i de la documentació annexa,
(L'Ajuntament expide este justificante conforme da por recibido el trámite solicitado y su documentación adjunta)

Vegeu la normativa aplicable al revers d'aquest full
(Vea la normativa aplicable en el reverso de esta hoja)



LEGISLACIÓ APLICABLE / LEGISLACIÓN APLICABLE

D'acord el que estableix l'Article 13 del Reglament General de Protecció de Dades, us informem que les dades facilitades seran incloses en un tractament de dades responsabilitat de l'Ajuntament de Viladecans, les dades seran utilitzades per a la gestió del tràmit que esteu realitzant. Disposeu de tota la informació a la Política de Privacitat de Dades Personals al lloc web de l'Ajuntament.

Els terminis de conservació de la informació són els definits al Quadre de Classificació Documental.

Així mateix s'informa de la possibilitat d'exercir els drets d'accés, rectificació, supressió i la resta dels seus drets mitjançant la remissió d'un escrit dirigit al Delegat de Protecció de Dades a la següent adreça: C/Jaume Abril, núm. 2 08840 Viladecans.

Tanmateix teniu dret a presentar reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades.

(De acuerdo con el artículo 13 del Reglamento General de Protección de Datos, le informamos que los datos facilitados serán incluidos en un tratamiento de datos responsabilidad del Ayuntamiento de Viladecans, los datos serán utilizados para la gestión del trámite que está realizando. Dispone de toda la información en la Política de Privacidad de Datos Personales en la página web del Ayuntamiento.

Los plazos de conservación de la información son los definidos en el Cuadro de Clasificación Documental.

Así mismo, se informa de la posibilidad de ejercer el derecho de acceso, rectificación, supresión y el resto de sus derechos mediante la remisión de un escrito dirigido al Delegado de Protección de Datos a la siguiente dirección: C/Jaume Abril, número 2 08840 Viladecans.

Igualmente, tiene derecho a presentar reclamación ante la Autoridad Catalana de Protección de Datos).



Federació de Serveis a la Ciutadania

Secció Sindical Ajuntament de Viladecans

De: José Gabriel Tinoco Ortiz Secretari General de la Secció Sindical de CCOO

A: Tta. d'alcalde de Serveis Generals, Sra. Joana Sánchez Morillo

COMUNICACIÓ DE RISCOS I PROPOSTES DE MILLORA A DIFERENTS EQUIPAMENTS/CENTRES DE TREBALL MUNICIPALS DE L'AJUNTAMENT DE VILADECANS:

La Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals (LPRL) aprovada el 8 de novembre i publicada en el Butlletí Oficial de l'Estat (BOE) núm. 269/1995, de 10 de novembre, posteriorment modificada per diverses lleis, entre les quals destaca la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals (BOE 298/2003, de 13 de desembre).

Té l'objectiu de promoure la seguretat i salut de les persones treballadores mitjançant l'aplicació de les mesures i el desenvolupament de les activitats necessàries per a la prevenció dels riscos derivats del treball. Entre d'altres definicions estableix com a **Condició de treball:** qualsevol característica del treball que pugui tenir una influència significativa en la generació de riscos per a la seguretat i salut del treballador/a. En queden específicament incloses:

- a) Les característiques generals dels locals, les instal·lacions, els equips, els productes i altres estris existents en el centre de treball.
- b) La naturalesa dels agents físics, químics i biològics presents en l'ambient de treball i les seves corresponents intensitats i concentracions, o bé els seus nivells de presència.
- c) Els procediments per a la utilització dels agents esmentats anteriorment que influeixen en la generació dels riscos per a la seguretat i salut de les persones treballadores.
- d) Totes aquelles altres característiques de la feina, incloent-hi les relatives a la seva organització i ordenació, que influeixen en la magnitud dels riscos als quals estigui exposat el treballador/a.

Es per això, que detallem a continuació un seguit de incidències que des del nostre paper han d'ésser solucionades amb caràcter immediat:

CASA D'OFICIS:

LLISTAT DE PROBLEMÀTIQUES DETECTADES:

- Problemàtica amb els gats. Gran creixement del nombre de colònies de gats.
- Als lavabos hauríem d'afegir cubell compreses (normalment això va lligat al servei de l'empresa que les retira).
- Tenim un únic WC per 24 persones.
- Cal preveure la instal·lació de més preses d'aigua. No tenen per beure.
- Caldria reparar el pany de l'aula núm. 1. Ara els alumnes poden quedar-s'hi tancats.



Federació de Serveis a la Ciutadania

Secció Sindical Ajuntament de Viladecans

- Clima: es passa fred a l'hivern i a l'estiu és un forn.
- Hi ha màquines com la de Jardineria que no funcionen. El mal funcionament pot esdevenir en algun accident.
- En la porta d'accés convé posar-hi papereres.
- Els contenidors de l'exterior no es buiden i la gespa no es talla, entorn exterior de davant descuidat.

LLISTAT DE DEMANDES NECESSÀRIES PER UN FUNCIONAMENT ADEQUAT DE LA CASA D'OFICIS:

1. Canvi de lloc de les caixes niu que una protectora d'animals ha ficat fora de l'espai però enganxat a la tanca, com així també del contenidor de menjar del que disposen. Possible localització als jardins del costat.
2. És necessari la construcció d'un nou WC, instal·lació d'un cubell de compreses.
3. Instal·lació d'una presa d'aigua a cada aula, i una a l'office de professors. En total: 3 preses d'aigua. Dispensador, font d'aigua potable per veure-hi.
4. Sol·licitem la disposició d'aules fixes que compleixin normativa d'estrès tèrmic.
5. Reparació de portes de les dues aules en general. Necessitem reparació d'un pany a un aula perquè els alumnes es queden atrapats.
6. Necessitem canviar tot el terra de linòleum de les aules. Està bufat i molt deteriorat. Risc de caigudes.
7. Necessitem estors per les finestres ja que els que tenim estan trencats, i no funciona l'accionament de pujada i baixada.
8. Climatització. Necessitem amb molta urgència bomba de fred i de calor. És insuportable. Això genera malaltia, malestar en l'alumnat i la tasca dels professors es dificulta moltíssim.
9. Papereres exteriors: 1

Hem fet una anàlisi de valoracions i prescripcions tècniques del Programa Treball als Barris, programa on s'emmarca el Projecte Casa d'Oficis.

A continuació llistem amb cites textuais totes aquells texts d'aquests documents on s'explicita la naturalesa del programa, la qual, es dirigeix a la millora dels territoris i de les persones ciutadanes amb més necessitats. I amb aquestes necessitats que hem llistat amb anterioritat es fa molt complicat.

Disposició núm. 7672 - 26.7.2018

CVE - DOGC - A - 18205039 - 2018

ORDRE TSF/122/2018, de 23 de juliol, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions destinades al Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als barris.

El Pla general d'ocupació de Catalunya-Estratègia Catalana per l'Ocupació 2012-2020 estableix, entre d'altres mesures, la possibilitat de desenvolupar programes que fomentin el desenvolupament local i l'activitat econòmica dels territoris i dels sectors per tal de millorar les possibilitats d'inserció de les



Federació de Serveis a la Ciutadania

Secció Sindical Ajuntament de Viladecans

persones desocupades. Aquest mateix document assumeix com a col·lectius prioritaris d'intervenció els següents:

persones amb especials dificultats d'integració en el mercat de treball.

“...les persones han de poder accedir a l'ocupació i als serveis que ofereix el sistema d'ocupació de Catalunya en condicions d'igualtat i no-discriminació, sens perjudici de prioritzar les persones i els col·lectius amb més dificultats per a accedir a l'ocupació, per a contribuir a la cohesió social i promoure un mercat del treball que fomenti la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació.”

Cal entendre el desenvolupament local com el conjunt d'iniciatives o projectes integrats que tenen com objectiu afavorir un procés reactivador de l'economia i dinamitzador de les societats locals, que mitjançant l'aprofitament dels recursos endògens existents en el territori i la cooperació dels seus actors, estimulin, fomentin i diversifiquin l'activitat econòmica, creant ocupació, renda i riquesa, i millorant la qualitat de vida i el benestar de les poblacions territorials locals.

En aquest sentit, el Govern intervé d'una manera prioritària en aquells barris i àrees urbanes que, per les seves característiques, requereixen una atenció especial de l'Administració per tal de millorar-les des del punt de vista ocupacional, social i econòmic, amb l'objectiu de contribuir a l'equilibri social i territorial del territori català.

(...)

SERVEI PÚBLIC D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA

RESOLUCIÓ EMT/1908/2022, de 15 de juny, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2022 per a la concessió de subvencions destinades al Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: Projecte Treball als Barris (SOC-Projecte Treball als Barris) (ref. BDNS 634314).

El Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als Barris té com a finalitat contribuir a l'equilibri territorial i social del territori català, posant a disposició de les entitats beneficiàries d'aquest programa, un conjunt d'accions en l'àmbit de l'ocupació i del desenvolupament local que els permeti desenvolupar un entorn socioeconòmic que millori la qualitat de vida de les persones que resideixen en aquells barris i àrees urbanes que, per les seves característiques, requereixen una atenció especial de l'Administració per tal de millorar-les des del punt de vista ocupacional, social i econòmic.

Article 17

Mesures de seguretat

En compliment dels deures en matèria preventiva, les entitats beneficiàries hauran d'adoptar les actuacions i mesures necessàries per garantir la seguretat en la salut de les persones treballadores i usuàries. Aquestes mesures caldrà consultar-les o acordar-les quan escaigui, seguint els procediments legalment previstos, amb els comitès de seguretat i salut, o amb la participació dels delegats i delegades de prevenció, sens perjudici dels temes que afectin les relacions laborals, que hauran de ser canalitzats cap als òrgans de participació i representació legals.

Guia de prescripcions tècniques 23-24

L'Estratègia Catalana per a l'Ocupació de Qualitat 2022-2027 (ECO-Q) estableix els criteris, les directrius, les prioritats i els objectius de la política d'ocupació de Catalunya amb caràcter pluriennal. La seva línia estratègica 1 (Acompanyament a les persones), té com objectius situar les persones en el centre de les polítiques públiques d'ocupació, la millora de la qualificació, la prevenció de la desconexió del mercat de treball, la inclusió sociolaboral i la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació, així com la igualtat i la no-discriminació per raó de gènere. La seva línia estratègica 3 (Cooperació i territorialització) inclou entre d'altres l'objectiu de reequilibrar els barris, les comarques i els àmbits territorials amb menor desenvolupament socioeconòmic, així com el d'intervenir específicament en barris i àrees urbanes desfavorides.

El Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als Barris té com a finalitat contribuir a l'equilibri territorial i social del territori català, posant a disposició de les entitats beneficiàries, un conjunt d'accions en l'àmbit de l'ocupació i del desenvolupament local que els permeti desenvolupar un entorn socioeconòmic que millori la qualitat de vida de les persones que resideixen en aquells barris i àrees urbanes que, per les seves característiques, requereixen una atenció especial de l'Administració per tal de millorar-les des del punt de vista ocupacional, social i econòmic.

ESPAI PROVISIONAL DE BIBLIOTECA MUNICIPAL A LA BIBLIOTECA DEL IES JOSEP MESTRES I BUSQUETS:

Donat l'inici de les obres de la Biblioteca de Viladecans amb l'objectiu de millorar la façana i l'eficiència energètica de l'edifici des d'aproximadament el mes d'abril del 2022 les i els treballadores i treballadors del centre han estat traslladats a diferents equipaments del municipi entre ells a la Biblioteca de l'Institut Josep Mestres i Busquets.

La Biblioteca "provisional" de l'equipament que els acull no disposa d'esplits d'aire acondicionat de manera que s'han hagut d'instal·lar dispositius alternatius per pal·liar les altes temperatures que ens ha portat la última onada de calor.

Durant aquesta última setmana **han arribat a la tarda a temperatures de 29,5-30 graus**, fet que esdevé impossible romandre a l'esmentat espai.

Davant aquest incompliment de normativa en referència a temperatures màximes als centres de treball sol·licitem a l'Administració que es prenguin les mesures pertinents.

Si no es troba solució immediata ens veiem en l'obligació de tancar la instal·lació.

