

ESTATUT DELS TREBALLADORS NOUS PERMISOS



Ahir es va publicar al BOE el Reial Decret Llei 5/2023, pel qual es modifiquen articles de l'Estatut dels Treballadors (ET) referents a la conciliació familiar.

5

dies fins al segon grau de consanguinitat o afinitat: Per accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que necessiti repòs domiciliari, així com de qualsevol altra persona diferent de les anteriors que convisqui amb el treballador/a en el mateix domicili i que en requereixi la cura efectiva.

2

dies per la mort del cònjuge, parella de fet o parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat. Quan amb aquest motiu la persona treballadora necessiti fer un desplaçament a aquest efecte, el termini s'ampliarà en dos dies.

4

dies a l'any retribuït a absentar-se del treball per causa de força major quan sigui necessari per motius familiars urgents relacionats amb familiars o persones convivents, en cas de malaltia o accident que facin indispensable la presència immediata.

8

setmanes màxim de permís parental, per a la cura de fill/a o menor acollit per temps superior a un any, fins al moment en què el menor compleixi vuit anys, contínues o discontinúes, es pot gaudir a temps complet, o temps parcial. Cal comunicar l'inici i el final del gaudi amb una antelació de deu dies o el que es pacti en conveni col·lectiu.

15

dies naturals en cas de matrimoni o registre de parella de fet.

ADAPTACIÓ DE LA JORNADA: S'amplia a treballadors/es amb persones dependents a càrrec (fills/es majors de 12 anys, cònjuge, parella de fet, familiars fins al segon grau de consanguinitat i persones convivents quan no es puguin valdre per si mateixes. En cas de negativa, l'empresa l'ha de justificar.

REDUCCIÓ DE JORNADA: S'amplia per a les persones que necessitin encarregar-se de la cura directa d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat, a més de la cura de fills/es o persones a càrrec amb discapacitat menors de 26 anys i que tinguin càncer o una altra malaltia greu.